

REPUBLIQUE FRANCAISE

Département des Alpes de Haute-Provence

Service départemental d'incendie et de secours

DELIBERATION N° 2022-25(GRH)

EXTRAIT DU REGISTRE
DES DELIBERATIONS DU BUREAU
DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
DU SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS
DES ALPES DE HAUTE-PROVENCE

Date de convocation : 12 mai 2022
Nombre d'élus en exercice : 5
Présents : 4
Absents : 1
Votants : 4
Réception en Préfecture le :
Délibération certifiée exécutoire le :

Date de l'affichage par extrait de la présente
délibération :

L'an deux mille vingt-deux et le 25 mai, le Bureau du Conseil d'administration du Service départemental d'incendie et de secours s'est réuni au lieu habituel de ses séances, après convocation légale, sous la présidence de Monsieur Jean-Claude CASTEL.

Etaient présent(e)s : Madame Patricia PAUL, 1^{ère} vice-présidente, Monsieur Claude BONDIL, 2^{ème} vice-président ; madame Laurie SARDELLA, membre du Bureau.

Était excusé : Monsieur Maurice JAYET, 3^{ème} vice-président.

Objet : Elections professionnelles aux CAP sapeurs pompiers professionnels et Comité Social Territorial: part respective d'hommes et de femmes pour les listes de candidatures et points réglementaires complémentaires

Le Président expose :

Les élections professionnelles concernant le comité social territorial et les commissions administratives paritaires pour les sapeurs-pompiers professionnels sont organisées par l'établissement et se tiendront le 8 décembre 2022.

Les délibérations suivantes ont déjà été prises :

- Délibération n° 2022-02 (DIR) du 27 janvier 2022 concernant le choix du vote électronique pour les élections au CST et aux CAP filière sapeurs-pompiers professionnels ;
- Délibération 2022-III (GRH) du 31 mars 2022 concernant le maintien d'une CAP pour les catégories A et d'une CAP pour les catégories B filière sapeurs-pompiers professionnels.

Deux autres rapports vous ont été soumis concernant :

- La détermination du nombre de 5 représentants du personnel au comité social territorial ;
- La création de la formation spécialisée du comité sans formations complémentaires.

En complément, il vous est proposé de délibérer sur :

- 1 **le maintien de la parité numérique au sein du CST** : la détermination du nombre de représentants du personnel étant fixé à 5, il vous est proposé de maintenir le nombre de 5 pour le collège des représentants de l'établissement (article 6 du décret n° 2021-571 du 10 mai 2021) ;
- 2 **Le maintien de la parité numérique au sein de la formation spécialisée avec 5 représentants titulaires du personnel et 5 représentants titulaires de l'administration ;**
- 3 **le nombre de suppléants au sein de la formation spécialisée** ; il vous est proposé de garder un seul suppléant par titulaire (article 16 du décret n° 2021-571 du 10 mai 2021) ;

4 La répartition hommes femmes nécessaires pour la constitution des listes de candidatures pour le CST

L'article 29 du décret n° 2021-571 indique que l'effectif retenu pour déterminer la composition d'un comité social territorial ainsi que la part respective de femmes et d'hommes sont appréciés au 1^{er} janvier de l'année des élections des représentants du personnel.

L'effectif et cette part sont déterminés au plus tard six mois avant la date de scrutin.

Les effectifs au 1^{er} janvier 2022 font apparaître pour un effectif de 121 personnes, la répartition suivante : 35 femmes (28.93 %) et 86 hommes (71.07 %).

Les listes de candidatures présentées par les organisations syndicales devront respecter cette parité.

| Liste | Nombre de candidats titulaires et suppléants | Nombre de femmes dans l'effectif (28.93 %) | | Nombre d'hommes dans l'effectif (71.07 %) | | Total des candidats |
|----------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------|---|-------------------------------------------|----|---------------------|
| | | | | | | |
| Incomplète autorisée | 8 | 2.31 | 2 | 5.69 | 6 | 8 |
| | | | 3 | | 5 | |
| Complète | 10 (5 T + 5 S) | 2.89 | 2 | 7.11 | 8 | 10 |
| | | | 3 | | 7 | |
| Excédentaire | 12 | 3.47 | 3 | 8.53 | 9 | 12 |
| | | | 4 | | 8 | |
| | 14 | 4.05 | 4 | 9.95 | 10 | 14 |
| | | | 5 | | 9 | |
| | 16 | 4.63 | 4 | 11.37 | 12 | 16 |
| | | | 5 | | 11 | |
| | 18 | 5.21 | 5 | 12.79 | 13 | 18 |
| | | | 6 | | 12 | |
| | 20 | 5.79 | 5 | 14.21 | 15 | 20 |
| | | | 6 | | 14 | |

Liste incomplète : au minimum la liste doit comporter 2/3 des noms et toujours un nombre pair - Pour un CST avec 5 membres : 8 membres titulaires et suppléants

Liste excédentaire : au maximum la liste doit comporter le double du nombre de noms - Pour un CST avec 5 membres : maximum 20 noms (titulaires et suppléants)

5 La répartition hommes femmes nécessaires pour la constitution des listes de candidatures pour les CAP filière sapeurs-pompiers professionnels

L'article 12 du décret n° 89-229 du 17 avril 1989 relatif aux commissions administratives paritaires indique que chaque liste comprend un nombre de femmes et d'hommes correspondant aux parts respectives de femmes et d'hommes représentées au sein de la commission administrative paritaire. Ce nombre est calculé sur l'ensemble des candidats inscrits sur la liste.

CAP filière SPP catégorie A

Les effectifs font apparaître au 1^{er} janvier 2022 pour un effectif de 18 personnes la répartition suivante : 1 femme (5.56 %) et 17 hommes (94.44 %).

La liste de candidatures présentée par les organisations syndicales devra respecter cette parité

| Liste | Nombre de candidats titulaires et suppléants | Nombre de femmes dans l'effectif (5.56 %) | | Nombre d'hommes dans l'effectif (94.44 %) | | Total des candidats |
|----------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------|---|-------------------------------------------|----|---------------------|
| Incomplète autorisée | 2 | 0.11 | 0 | 1.89 | 2 | 2 |
| | | | 1 | | 1 | 2 |
| | 4 | 0.22 | 0 | 3.78 | 4 | 4 |
| | | | 1 | | 3 | 4 |
| complète | 6 (3 T + 3 S) | 0.33 | 0 | 5.67 | 6 | 6 |
| | | | 1 | | 5 | 6 |
| Excédentaire | 8 | 0.45 | 0 | 7.55 | 8 | 8 |
| | | | 1 | | 7 | 8 |
| | 10 | 0.56 | 0 | 9.44 | 10 | 10 |
| | | | 1 | | 9 | 10 |
| | 12 | 0.67 | 0 | 11.33 | 12 | 12 |
| | | | 1 | | 11 | 12 |

Liste incomplète : quand l'effectif des fonctionnaires est inférieur à 20 : 2 noms

Liste excédentaire : au maximum la liste doit comporter le double du nombre de noms avec toujours un nombre pair

Pour une CAP dont l'effectif est inférieur à 40 : 3 titulaires et 3 suppléants

CAP filière SPP catégorie B

Les effectifs font apparaitre au 1^{er} janvier 2022 pour un effectif de 10 personnes et la répartition suivante : 1 femme (10 %) et 9 hommes (90 %).

La liste de candidatures présentée par les organisations syndicales devra respecter cette parité.

| Liste | Nombre de candidats titulaires et suppléants | Nombre de femmes dans l'effectif (10 %) | | Nombre d'hommes dans l'effectif (90 %) | | Total des candidats |
|----------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------|---|----------------------------------------|----|---------------------|
| Incomplète autorisée | 2 | 0.2 | 0 | 1.8 | 2 | 2 |
| | | | 1 | | 1 | 2 |
| | 4 | 0.4 | 0 | 3.6 | 4 | 4 |
| | | | 1 | | 3 | 4 |
| Complète | 6 (3 T + 3 S) | 0.6 | 0 | 5.4 | 6 | 6 |
| | | | 1 | | 5 | 6 |
| Excédentaire | 8 | 0.8 | 0 | 8.2 | 8 | 8 |
| | | | 1 | | 7 | 8 |
| | 10 | 1 | 1 | 9 | 9 | 10 |
| | | | 1 | | 9 | 10 |
| | 12 | 1.2 | 1 | 10.8 | 11 | 12 |
| | | | 2 | | 10 | 12 |

Liste incomplète : quand l'effectif des fonctionnaires est inférieur à 20 : 2 noms

Liste excédentaire : au maximum la liste doit comporter le double du nombre de noms avec toujours un nombre pair

Pour une CAP dont l'effectif est inférieur à 40 : 3 titulaires et 3 suppléants

CAP filière SPP catégorie C

Les effectifs font apparaitre au 1^{er} janvier 2022 pour un effectif de 47 personnes la répartition suivante : 4 femmes (8.51 %) et 43 hommes (91.49 %).

