

REPUBLIQUE FRANCAISE

Département des Alpes de Haute-Provence

Service départemental d'incendie et de secours

COMMUNICATION N° 2021-06(GRH)

EXTRAIT DU REGISTRE

DES COMMUNICATIONS DU BUREAU

DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

DU SERVICE DEPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS

DES ALPES DE HAUTE-PROVENCE

L'an deux mille vingt et un et le 1^{er} juin, le Bureau du Conseil d'administration du Service départemental d'incendie et de secours s'est réuni au lieu habituel de ses séances, après convocation légale, sous la présidence de Monsieur Pierre POURCIN.

Date de convocation : 20 mai 2021

Nombre d'élus en exercice : 5

Présents : 4

Absents : 1

Votants : 5 (4 + 1 pouvoir)

Réception en Préfecture le :

Délibération certifiée exécutoire le : 07 JUIN 2021

Étaient présents : Monsieur Robert GAY, 1^{er} vice-président ; Monsieur Maurice JAYET, 3^{ème} vice-président, Monsieur Serge SARDELLA, membre du Bureau.

Était excusée : Madame Patricia PAUL, 2^{ème} vice-présidente (ayant donné pouvoir à monsieur Pierre POURCIN).

Objet : Mesures de prévention et de lutte contre le harcèlement

Le Président expose :

Le SDIS s'est engagé en 2019 dans une lutte ferme et active contre toutes formes de discriminations et violences sexuelles. Depuis la note de service diffusée en 2019 les efforts se poursuivent.

A cet effet, un groupe de travail réunissant de multiples acteurs du SDIS, accompagnés de formatrices spécialisées du centre d'information sur le droit des femmes et des familles (CIDFF) et du chargé de mission de la délégation départementale aux droits des femmes et à l'égalité (DDDFE) a été constitué en début d'année avec pour objectif d'élaborer un plan d'actions de lutte et de prévention contre ces harcèlements au sein de notre établissement.

Le plan d'actions joint à la présente communication reprend les échéances des différentes mesures qui seront mises en place les prochains mois :

- Un questionnaire qui sera diffusé à l'ensemble des personnels dans les jours à venir ;
- Une sensibilisation des nouvelles recrues lors des journées d'accueil départementales ;
- Une sensibilisation des officiers de SPP au travers d'actions de formation ;
- Information du tissu associatif qui entoure le monde des sapeurs-pompiers ;
- Formation de nos sapeurs-pompiers à la détection des violences intra-familiales lors des opérations de secours.

Une note de service ainsi que le questionnaire et les affiches correspondantes seront bientôt diffusés.

Il est demandé aux membres du Bureau de bien vouloir prendre acte de cette communication.

Après en avoir délibéré, les membres du Bureau ont pris acte de cette communication, le jour, mois, an que ci-dessus.

Le Président du Conseil d'administration


Pierre POURCIN

Lutte et prévention contre les harcèlements sexistes et les violences sexuelles

Plan d'actions 2021/SDIS04

CIBLES	QUAND	COMMENT
<i>Tous les personnels</i>	Dès que possible	-Rappel de la note 2019, lettre d'information du plan d'actions -Diffusion et exploitation du questionnaire réalisé par Mme PERINET -Consolider le dispositif de veille/alerte/ accompagnement par la diffusion de l'affiche réalisée par le service communication
<i>Sensibiliser les nouvelles recrues</i>	Lors de la journée d'accueil départementale	-Vidéos CIDFF incluses dans le parcours FOAD. Choix des vidéos par CIDFF -Information présentielle CIDFF (45 minutes)
<i>Chefs de centre</i>	Lors du séminaire des chefs de centre et séance de formation qui lui succède	-Sensibilisation CIDFF 4h (contenu à définir) -Mises en situations professionnelles élaborées par le groupe organisateur de la formation accompagné par CIDFF
<i>Réseau associatif.</i>	Lors du congrès de l'Union Départementale	-Sensibilisation CIDFF (1h) -Charte de la convivialité en cours d'élaboration par le réseau associatif de l'UD
<i>-Présidents des amicales</i>		-Signature convention partenariat CIDFF/SDIS
<i>-Animateurs JSP</i>	Lors du séminaire des animateurs JSP	-Intervention CIDFF -Nomination référents mixité dans les structures (CIS et services), fiche mission et formation à prévoir.
		Prévoir la formation de formateur SDIS (10 personnes) sur 1 journée par CIDFF + 1/2 journée de RetEx 6 mois après

Lutte et prévention contre les harcèlements sexistes et les violences sexuelles

Plan d'actions 2021/SDIS04

CIBLES	QUAND	COMMENT
Tous services et CIS	Second semestre	dernier trimestre 2021
		-Formation/sensibilisation des référents désignés puis des personnels
GGR/FORM et CIS	Second semestre	dernier trimestre 2021
		-Formation/sensibilisation de référents puis des personnels sur le sujet de la détection des violences intra-familiales en intervention. -Appuis du CIDFF et services de police -Mises en situations professionnelles élaborées par le bureau ingénierie pédagogique avec l'aide du CIDFF, mises en situations adaptées aux parcours formations ciblés.

2021-2022